

# Arbeitsbescheinigung

gemäß § 57 Zweites Buch Sozialgesetzbuch (SGB II)

Nummer der Bedarfsgemeinschaft  
(wird vom Träger ausgefüllt)

\_\_\_\_\_

|                 |
|-----------------|
| Eingangsstempel |
|-----------------|

|   |   |
|---|---|
| <b>Bescheinigung für Frau/Herrn</b>               |   |
| Vorname: _____                                    | Geburtsdatum: _____                         |
| Name: _____                                       | Versicherungsnummer: _____                  |
| Straße, Nr.: _____                                | (in der Rentenversicherung - falls bekannt) |
| PLZ, Wohnort: _____                               |   |
| (Straße/Wohnort nur bei Übersendung erforderlich) |   |

**Bitte beachten Sie:**

Diese Bescheinigung ist eine Urkunde, zu deren Ausstellung der Arbeitgeber auf Verlangen der Agentur für Arbeit nach § 57 SGB II verpflichtet ist. Wer eine Auskunft nicht, nicht richtig, nicht vollständig oder nicht rechtzeitig erteilt, handelt ordnungswidrig (§ 63 Abs. 1 Nr. 1 SGB II). Außerdem ist er dem zuständigen Leistungsträger zum Ersatz des daraus entstandenen Schadens verpflichtet (§ 62 SGB II). Etwaige Änderungen oder Ergänzungen der Eintragungen bestätigen Sie bitte mit Unterschrift. **Eine unvollständig ausgefüllte Arbeitsbescheinigung erfordert Rückfragen oder eine Rückgabe zur Ergänzung.** Achten Sie deshalb bitte darauf, dass alle zutreffenden Felder ausgefüllt werden.

**1. Allgemeine Angaben zum Beschäftigungsverhältnis**

Der Arbeitnehmer war beschäftigt vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ zuletzt als \_\_\_\_\_

Das Beschäftigungsverhältnis endet mit dem Verzicht des Arbeitgebers auf sein Weisungsrecht (z.B. unbezahlte Freistellung von der Arbeit) oder mit der Aufgabe der Arbeitsbereitschaft des Arbeitnehmers; das Arbeitsverhältnis ist dagegen das Rechtsverhältnis (Arbeitsvertrag) zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

**2. Wurden Beiträge zur Arbeitslosenversicherung entrichtet?**

|  |    |      |
|--|----|------|
|  | ja | nein |
| a) Wenn ja: Krankenkasse _____   |    |      |
| Sitz/Geschäftsstelle _____   |    |      |
| b) War der Arbeitnehmer zuletzt in der gesetzlichen Rentenversicherung versichert? | ja | nein |
| Wenn ja: Deutsche RV-Bund Deutsche RV-Knappschaft-Bahn-See                         |    |      |

**3. Angaben zur Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeitsverhältnisses**

Angaben sind auch erforderlich, wenn ein befristetes Arbeitsverhältnis vorzeitig beendet wurde.

Das Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet am \_\_\_\_\_ zum \_\_\_\_\_ durch \_\_\_\_\_

den Arbeitgeber                      Aufhebungsvertrag                      den Arbeitnehmer

Wenn durch Arbeitgeber:

Vertragswidriges Verhalten des Arbeitnehmers war Anlass.                      ja                      nein

Wenn ja, schildern Sie bitte das vertragswidrige Verhalten: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ggf. unter Ziffer 6 fortsetzen.)

Wenn ja: der Arbeitnehmer war wegen desselben Verhaltens bereits abgemahnt worden. ja nein

Vor oder nach der Kündigung wurden zusätzliche Vereinbarungen getroffen (z.B. Abwicklungsvertrag).  
Eine Sozialauswahl wurde vorgenommen (entfällt bei personenbedingter Kündigung). ja nein

**Hinweis:** Diese Tatsachenerklärung durch den Arbeitgeber bewertet nicht, ob eine Sozialauswahl vorzunehmen war oder die Sozialauswahl den Vorschriften des Kündigungsschutzgesetzes (KSchG) entspricht.

Wenn ja: Die Sozialauswahl wurde von der Agentur für Arbeit \_\_\_\_\_ geprüft (Sammelentscheidung).

Das Beschäftigungsverhältnis ist beendet, das Arbeitsverhältnis besteht jedoch fort (z.B. bei Freistellung während der Kündigungsfrist oder Aussteuerung aus dem Krankengeldbezug).

Grund: \_\_\_\_\_

**4. Wurde im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits- /Beschäftigungsverhältnisses eine Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung gezahlt oder besteht hierauf noch ein Anspruch?**

ja nein ist ungewiss

Wenn ungewiss. Grund: \_\_\_\_\_

Wenn ja: (Brutto-) Leistung (auch bei Nettoabfindung): \_\_\_\_\_ Euro

**5. Angabe zur Kündigungsfrist**

**a) die maßgebende (gesetzliche, tarifvertragliche, vertragliche) Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt**

\_\_\_\_\_ Kalendertage \_\_\_\_\_ Werktage \_\_\_\_\_ Wochen \_\_\_\_\_ Monate

zum Ende der Woche 15. des Monats Monatsende

Ende des Vierteljahres ohne festes Ende

**b) War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/  
Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen?**

ja nein

Wenn ja: Erfolgte eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund?

ja nein

Wenn ja: Grund: \_\_\_\_\_

**6. Sonstige Hinweise des Arbeitgebers**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**7. Ansprechpartner, Firmenstempel, Unterschrift (für evtl. Rückfragen)**

Ansprechpartner ist Frau/Herr \_\_\_\_\_ Telefondurchwahl: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Name und Anschrift (Firmenstempel)

\_\_\_\_\_  
Datum/Unterschrift des Arbeitgebers  
(für Heimarbeiter des Zwischenmeisters) oder seines Beauftragten